

VERBALE DI ACCORDO

In data 06 maggio 2015 si sono incontrate la Società Alitalia SAI e le Rappresentanze Sindacali di FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI, UGLTRASPORTOAEREO, al fine di proseguire il confronto sulle tematiche di interesse del PNT e del PNC e di ricercare ulteriori soluzioni condivise.

In tal senso le Parti ribadiscono la comune volontà di realizzare e privilegiare, quale elemento prioritario e qualificante del rapporto relazionale, una costruttiva dinamica di confronto improntata sulla trasparenza e la tempestività, funzionale ad accompagnare e sostenere gli obiettivi di competitività e di sviluppo della Compagnia.

Le parti condividono, altresì e conseguentemente, di concorrere alla costante ricerca di un proficuo percorso di relazioni teso a minimizzare gli elementi di conflittualità, valorizzando i contributi propositivi e privilegiando la ricerca di soluzioni condivise.

Premesso che

L'Azienda, come peraltro anticipato nella riunione del 27 febbraio u.s., conferma l'immissione in flotta in dry lease di 2 aa/mm A330 dal 1° giugno p.v. con equipaggi PNT e PNC Alitalia, uno a copertura del fermo aeromobile per attività manutentive ed uno incrementale per attività di lungo raggio.

Le Parti stabiliscono quanto segue

Attività di wet lease

Per quanto riguarda l'attività operata da vettori in wet lease, con particolare riferimento al medio raggio/regional, considerando l'attuale insistenza del regime di solidarietà per il Personale Navigante confermato dall'accordo del 16 dicembre 2014 previsto in scadenza il 29 febbraio 2016 ed in diretta correlazione alla presenza di detto ammortizzatore sociale, la stessa sarà limitata ad ambiti operativi specifici e comunque non penalizzanti per l'operativo effettuato con personale del Gruppo e con aa/mm presenti in flotta, concentrandosi su attività effettuata con tipologia di aeromobili attualmente non disponibili nella flotta aziendale (ad es. macchina turboprop), su attività aventi finalità di scouting, e su rotte sottili che concorrano comunque ad ampliare il network della compagnia e/o su attività riconducibili al traffico stagionale leisure.

Il tutto funzionale a consolidare il posizionamento di mercato della Compagnia ed a raggiungere gli obiettivi di sviluppo e crescita dell'Azienda.

A ridosso del 29 febbraio 2016, le Parti si incontreranno per le valutazioni al riguardo.



Basi Linate e Malpensa

In considerazione della necessità di ripartire il personale tra le basi di Milano Linate e Milano Malpensa, stante le evoluzioni del processo di definizione del network di compagnia, anche in ragione dell'impegno in atto ad intercettare tutte le possibili ulteriori opportunità di mercato, ed in funzione dell'incidenza dell'EXPO 2015 sull'operatività della base di Milano, le Parti convengono che detta ripartizione verrà definita entro il 30 novembre p.v.

Hotac

L'azienda convocherà con cadenza trimestrale - e comunque in prossimità delle scadenze contrattuali o su richiesta di una delle parti - degli incontri al fine di monitorare eventuali tematiche relative alle sistemazioni degli equipaggi.

Nell'ambito della prima riunione, da tenersi nell'ultima decade di maggio, verrà anche definita una modalità che consenta agli equipaggi di rilevare al termine di ogni avvicendamento il livello di servizio offerto in relazione agli standard definiti e verranno approfonditi prioritariamente i temi relativi alle strutture di Tirana, Tokyo, Mosca e Los Angeles per le quali l'Azienda si è attivata per ricercare soluzioni alternative.

FAD

Coerentemente con quanto previsto nell'Accordo Integrativo aziendale del 16 luglio 2014, le Parti, nel ribadire la rilevanza della complementarietà dell'addestramento / formazione da remoto, convengono che, a partire dal 01 gennaio 2016, contestualmente alla previsione delle ulteriori attività mandatorie addestrative, verrà riconosciuta annualmente a tutto il PNT, una giornata di "e-learning" da programmare nel turno mensile secondo le esigenze organizzative.

Attività di riserva con inizio alle ore 00.00 assegnata dopo un giorno di riposo/ferie

Confermando la non assegnazione della suddetta tipologia di riserva dopo un singolo giorno di riposo contrattuale, l'Azienda si impegna a non programmare turni di riserva con inizio alle ore 00.00 successivamente a giornate di ferie.

Disdetta accordo di solidarietà espansiva

Le Parti, stante la cessazione del regime di solidarietà espansiva del personale navigante programmata con effetto dal 01 maggio 2015, anche ai sensi di quanto previsto dal CCNL del Trasporto Aereo - Parte Generale, al fine di garantire l'invarianza dell'organico complessivo, convengono che agli assegnatari di solidarietà espansiva fino al 30 aprile u.s. che ne facciano richiesta sarà riconosciuta la conservazione del medesimo profilo orario individuale, o inferiore compatibilmente con le esigenze organizzative, mediante trasformazione in regime di part time. Gli interessati dovranno avanzare apposita istanza entro e non oltre il 31 maggio 2015.

Nel caso in cui la concessione dei profili orari richiesti dal personale oggi in regime di solidarietà espansiva non fosse sufficiente a garantire gli obiettivi di invarianza degli attuali organici, le Parti si danno atto, fermo restando quanto previsto nella Parte Generale, che potranno essere concesse

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, located at the bottom of the document. There are approximately 15 distinct marks, including full signatures and various abbreviations or initials, likely representing the representatives of the company and the union.

ulteriori forme di trasformazione dell'orario di lavoro, nel rispetto dell'art 4 del vigente CCNL, Parte Specifica Assistenti di Volo.

Le trasformazioni di cui ai paragrafi precedenti saranno concesse, nel rispetto della normativa vigente e delle disposizioni contrattuali, a tempo determinato fino al 29 febbraio 2016, fermo restando che le parti si incontreranno a ridosso della scadenza, e comunque in tempo utile, per le opportune valutazioni a riguardo.

Incontri periodici andamento attività

Le parti convengono di incontrarsi con cadenza trimestrale al fine di monitorare l'andamento e la perequazione dell'attività del Personale Navigante, con l'obiettivo in particolare di evitare possibili concentrazioni delle assegnazioni dei Must Go e più in generale di riscontrare la coerente distribuzione dell'impiego.

Nell'ambito del primo incontro, da tenersi entro il mese di maggio, ferma restando la prioritaria attenzione da parte aziendale per perequare l'assegnazione dei Must Go e l'adozione di concrete misure atte a minimizzarne l'impatto individuale anche per una migliore efficienza degli organici, le parti individueranno specifici parametri che, fermo restando gli aggiornamenti conseguenti alla variabilità dell'attività (summer/winter), verranno presi a riferimento per analizzare gli scostamenti dal valore medio, individuando le relative azioni correttive. Al riguardo, si conviene fin d'ora che al PN interessato da un numero di Must Go superiore al valore medio di riferimento per la qualifica di appartenenza, verrà comunque garantita in programmazione la perequazione nel trimestre delle ore di volo, senza generare ricadute penalizzanti in capo al singolo. Inoltre l'Azienda si rende disponibile a fissare due incontri l'anno, di cui il primo entro il mese di giugno, dedicati all'illustrazione degli schedulati e delle dinamiche sottostanti alla definizione degli stessi.

Assegnazione attività su sosta ricorrente

L'azienda a partire dalla turnazione del mese di giugno p.v., attiverà la possibilità di richiedere in Alis una sosta ricorrente su alcune destinazioni, di cui verrà data evidenza mediante comunicazione aziendale. L'Azienda conferma, altresì, che per il personale navigante che fruisca di part time mensile o di part time con un periodo di non attività di massimo 30 gg/anno, non sussistono limitazioni rispetto all'utilizzo, attualmente previsto, del trip trading.

Avvicendamenti con soste superiori a 3 giorni

In caso di avvicendamenti con soste superiori a 3 giorni (4 pernottamenti) l'azienda provvederà a ricompensare nel trattamento dell'hotel la cena per l'intero avvicendamento.

Accordo 16 luglio 2014 – Misure straordinarie di contenimento costi – Personale Navigante ex AirOne

Pur confermando la corretta applicazione dell'Accordo del 16 luglio 2014, sottoscritto presso il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti, limitatamente a quanto previsto dalla lettera b), al fine di minimizzare la sperequazione degli effetti realizzativi ed in ragione della specificità del modello retributivo del personale navigante proveniente dalla società AirOne, si provvederà a riconoscere in via eccezionale ed esclusiva al suddetto personale navigante, un importo pari al 60 % del ricalcolo dell'IVI del mese di dicembre, mantenendo nella retribuzione di base ex AirOne (cd. "busta paga ombra") gli importi relativi alla IVMG prevista dalla 13ma mensilità, al netto della retrocessione della decontribuzione. Tali importi saranno erogati in un'unica tranche per valori fino a 1000€, in due tranche

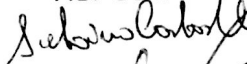
[Handwritten signatures and initials are present throughout the page, including a large signature on the right margin and several initials at the bottom.]

per valori superiori a 1000€, con le competenze di luglio e di settembre pp.vv., previa sottoscrizione in sede sindacale di apposito verbale di conciliazione da parte degli interessati

ALITALIA SAI



FILT CGIL



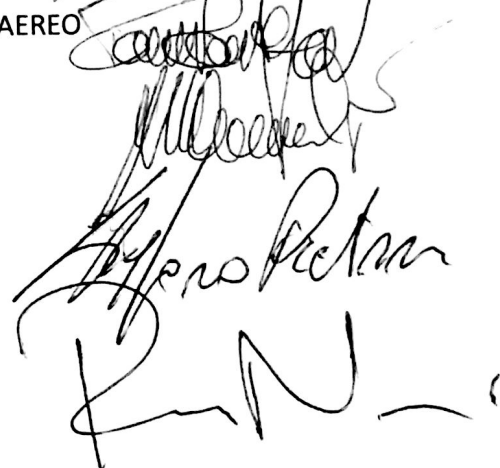
FIECISL



UILTRASPORTI



UGLTRASPORTOAEREO

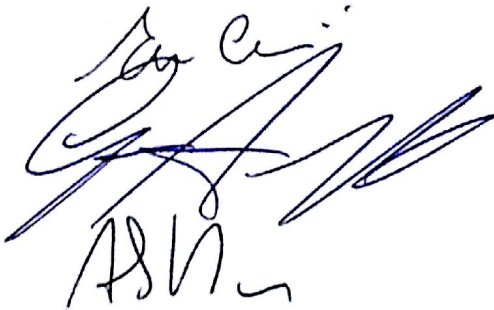


VERBALE DI RIUNIONE

In data 6 maggio 2015, in prosecuzione della trattativa in corso su Cityliner, incentrata sull'omogeneizzazione della struttura retributiva di detta Compagnia con quella di Alitalia e sui meccanismi di sviluppo professionale del personale navigante, tra Alitalia SAI e le rappresentanze sindacali FILT CGIL, FIT CISL, UILTRASPORTI e UGLTRASPORTO AEREO si conviene quanto segue:

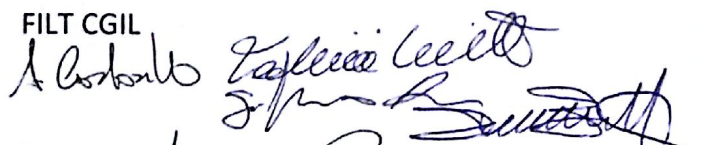
- Nel confermare il ruolo di Cityliner quale vettore Regional all'interno del gruppo, le parti definiscono che la suddetta Compagnia costituisce il canale di ingresso privilegiato, seppur non esclusivo, nel Gruppo per il Personale Navigante, oltre a rappresentare un contesto caratterizzato da forte dinamicità anche in ordine a prospettive di sviluppo di carriera.
- con riferimento alla crescita professionale ed allo sviluppo trasversale tra le due Compagnie Cityliner ed Alitalia, si condivide di individuare un meccanismo che consenta di favorire l'arricchimento della professionalità di tutto il PN; al riguardo entro il mese di giugno p.v. viene fissato un incontro nel corso del quale l'Azienda illustrerà, per le valutazioni del caso, una proposta di funzionamento di detto meccanismo.
- relativamente alla ricerca di soluzioni condivise in ordine all'omogeneizzazione della struttura retributiva di detta Compagnia con quella di Alitalia, in ottemperanza a quanto contenuto nell'Accordo Integrativo Aziendale – sezione Vettori – le parti confermano la volontà di proseguire il confronto avviato da tempo, fissando sin d'ora un primo incontro da tenersi entro il 15 maggio;
- inoltre, coerentemente con quanto previsto per il PNT di Alitalia SAI, si conviene di riconoscere a partire dal 1 gennaio 2016 una giornata di "e-learning" da programmare nel turno mensile secondo le esigenze organizzative;
- infine, le parti condividono di ricercare un proficuo percorso di relazioni teso a minimizzare gli elementi di conflittualità, privilegiando la ricerca di soluzioni condivise.

Gruppo Alitalia



Signature of Gruppo Alitalia

FILT CGIL



Signature of FILT CGIL

FIT CISL



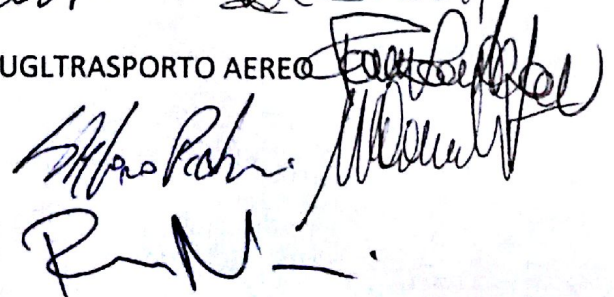
Signature of FIT CISL

UILTRASPORTI



Signature of UILTRASPORTI

UGLTRASPORTO AEREO



Signature of UGLTRASPORTO AEREO

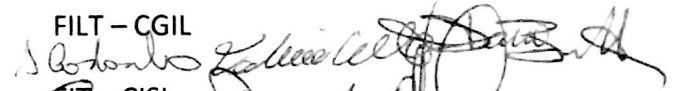
Spett.Le

Gruppo Alitalia – SAI

Oggetto: nota a verbale accordo del 6 maggio 2015.

Con riferimento a quanto stabilito nel verbale di accordo del 6 maggio 2015, al punto “attività Wet Lease” di medio raggio / regional, le scriventi OO.SS. nelle more di quanto sottoscritto, che viene integralmente richiamato, richiedono che tale tipologia di attività, qualora sussistente, venga affidata ad operatori italiani che applichino e rispettino le normative in materia contrattuale e di lavoro vigenti in Italia e favoriscano l’occupazione del personale navigante ivi reperibile.

Roma, 6 maggio 2015


FILT – CGIL

FIP – CISL

UILTRASPORTI

UGLTRASPORTI
